

۱. روابط کار چیست؟

روابط کار فرآیند هماهنگی ارتباطات مدیریت و کارکنان در چارچوب شرایط سیاسی، اقتصادی و اجتماعی سازمان است. در این فرایند تمرکز بر آن است که به صورت همزمان حقوق طرفین رابطه رعایت شود. این حوزه یکی از وظایف مهم مدیریت منابع انسانی مدرن است. بیشتر کارشناسان باور دارند که نظام روابط کار در هر جامعه بازتاب شرایط محیطی آن جامعه است.

۲. تنظیم قواعد کاری چه ویژگی هایی دارد؟

اقداماتی که در جهت تنظیم روابط کارگران و مدیران صورت می گیرد فرایند تنظیم روابط کار نامیده می شود که از وظایف عمده حوزه مدیریت منابع انسانی و روابط کار به شمار آید.

۳. در سطوح مختلف درون سازمانی چه قواعدی وجود دارد؟

روابط کار در سطح یک سازمان بصورت کارآیی، بهره‌وری و رضایت شغلی تجلی می یابد. این عوامل سلامت سازمانی و ادامه حیات سازمان را تأمین می کند. در سطح ملی نیز بصورت بهبود بهره‌وری و افزایش درآمد متجلی می شود. بطوری که موجب ثبات و امنیت اجتماعی و سیاسی می گردد. نظر به اهمیت موضوع در این مقاله به تشریح روابط کار در سازمان پرداخته شده است.

۴. تنظیم قرارداد کاری چه مراحل دارد؟

تنظیم مقررات عمومی، تنظیم روابط فردی، تنظیم روابط جمعی

۵. مققرات فردشناسی سازمانی چه شرایطی دارد؟

روابط کارگر و کارفرما ابتدا در چارچوب یک قرارداد انفرادی بین کارگر و مؤسسه بعنوان یک شخصیت حقیقی یا حقوقی منعقد می شود. ضوابط عقد این قرارداد را از یک طرف قوانین، مقررات، عرف و رسوم محلی و از سوی دیگر ضوابط استخدامی تدوین شده از طرف مؤسسه مشخص می نماید.

۶. مققرات عمومی کار چه ویژگی باید داشته باشد؟

مؤسسين واحدهای توليدي و خدماتي قبل از استخدام پرسنل لازم است ضوابط و مقررات استخدامي، آموزشي، نگهداري و حتي چگونگي بکارگيري افراد را به نحو صحيح و منطقي تنظيم کنند. مهمترين اقدامي که در تعيين اين ضوابط کمک مي‌کند. مطالعات مقدماتي و تعيين وظائف، اختيارات و مسئوليتها و طراحي شغل مي‌باشد.

۷. روابط جمعي سازماني در کجاي سازمان مهم است؟

روابط کارگر و کارفرما در چارچوب قراردادهای انفرادي در کارگاههای صنعتي به لحاظ ضعيف تر بودن موضع کارگر باعث مي‌شود کارفرما بويژه در شرايط رکود اقتصادي و پايين بودن ميزان تقاضا براي کار، شرايطي را به کارگر تحميل کند.

۸. واحد روابط چگونه باعث تسهيل در کار مي‌شود؟

نظارت بر اجراي بخش روابط کار مقررات مديريت کار و خدمات اشتغال، مصوبات و دستورالعمل‌های مربوطه در کارگاه‌ها، رسيدگي به دادخواست‌های کارگراني که عليه کارفرماي خود شکايت دارند و اعلام رای در اين مورد، اتخاذ تدابير لازم جهت اجراي احکام صادره در مراجع حل اختلاف از طريق کارگاه‌ها يا دادگستري

۹. چرا بايد در ميان افراد روابط مستمر کاري ايجاد کرد؟

بطور کلي اهميت روابط کار را مي‌توان در دو فرآيند زير بيان کرد: راهنمايي‌هایی را جهت طراحي راه کارهایی براي بهره برداري حداکثر از بخش مهمي از ثروت ملي يعني «نيروی کار» فراهم مي‌کند. دوم اين نتايج را در اختيار برنامه‌ريزان و مجريان کشور قرار مي‌دهد.

۱۰. قرارداد های عمومي چه جنبه‌هایی دارند؟

قراردادهای دسته جمعي حاصل مذاکرات و توافق دسته جمعي است که بصورت مختلف تعريف شده است: پيمان دسته جمعي عبارتست از پيماني کتبي که به منظور تعيين شرايط کار بين یک يا چند اتحاديه از یک طرف و یک يا چند کارفرما يا اتحاديه از طرف ديگر منعقد مي‌شود.